



รายงานผลการกำกับติดตาม
การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ รอบ ๖ เดือน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

โรงพยาบาลลำดวน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์
ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

คำนำ

ตามที่ โรงพยาบาลลำดวน ได้จัดทำแผนปฏิบัติการ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต
โรงพยาบาลลำดวน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ภายใต้กรอบการ
ดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามยุทธศาสตร์ชาติ
(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	๗
บทที่ ๑ หลักการและเหตุผล	๑
บทที่ ๒ รายงานผลการกำกับติดตามตามแผนฯ	๒-๘
บทที่ ๓ การวิเคราะห์การกำกับติดตามการดำเนินงาน	๙
ภาคผนวก	๑๐

บทที่ ๑ หลักการและเหตุผล

โรงพยาบาลลำดวน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกัน ปรามปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เพื่อพัฒนาบุคลากรของโรงพยาบาล ลำดวน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์ ให้ปฏิบัติงานบนพื้นฐานคุณธรรม จริยธรรม เป็นไปตามกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง รวมไปถึงพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม ทำให้ประชาชนผู้มารับบริการมีความพึงพอใจที่ได้รับบริการที่มีคุณภาพ

นอกจากนี้ การจัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกัน ปรามปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ยังมีวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้

๑. เพื่อเสริมสร้างและสนับสนุนให้หน่วยงานนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้เพื่อบริหารองค์กร
๒. เพื่อส่งเสริมให้เกิดการบูรณาการการทำงานในหน่วยงาน
๓. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพความโปร่งใสและลดความเสี่ยงการทุจริต และประพฤติมิชอบ
๔. เพื่อให้การประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ผ่านเกณฑ์การประเมิน

๕. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลลำดวน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์ มีส่วนร่วมในการป้องกันปรามปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ รวมถึงไปถึงเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

๖. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัด โรงพยาบาลลำดวน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์ มีความรู้และตระหนักเรื่องวินัยข้าราชการ การรักษาวินัยข้าราชการ ผลประโยชน์ทับซ้อน และจริยธรรม ข้าราชการ

๗. สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมสุจริต แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาล ลำดวน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์

บทที่ ๒

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ
รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
					ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ ดำเนินการ	
๑.	รายงานข้อมูลการปฏิบัติงานกระตุ้นให้เจ้าหน้าที่ลงเวลาในการปฏิบัติงานให้ตรงต่อเวลา	เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีวินัยและตรงต่อเวลาในการปฏิบัติงานบริการประชาชน	๒๗๒	บุคลากรภายในโรงพยาบาลทุกท่าน	✓		
๒.	การรณรงค์ส่งเสริมการแต่งกายตามนโยบายของรัฐบาลและจังหวัดสุรินทร์	เพื่อเป็นการส่งเสริมค่านิยมด้านการรักษาวัฒนธรรมประเพณีอันดีงามด้านการแต่งกายด้วยผ้าไทยและผ้าพื้นเมืองอันเป็นมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมท้องถิ่นให้เป็นไปอย่างต่อเนื่องเป็นรูปแบบเดียวกัน และสร้างความสามัคคีในหน่วยงาน	๒๗๒	บุคลากรภายในโรงพยาบาลทุกท่าน	✓		

	๒. ความมีวินัย ๓. ความรับผิดชอบ ๔. ความยุติธรรม ๕. ความขยันหมั่นเพียร ๖. ความอดทน ๗. ความมีสติสัมปชัญญะ โรงพยาบาลลำดวน มีค่านิยม“ เข้าใจ เข้าถึง พึ่งได้ เจียจั่นับ” โดยให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมแบ่งกลุ่ม เพื่อแบ่งปันประสบการณ์คุณธรรมที่เป็นหลักยึดถือในช่วงที่ผ่านมา อวยพรปีใหม่ให้แก่กันและกันและแลกเปลี่ยนสิ่งของแบ่งปันสิ่งของและน้ำใจไมตรีใน เทศกาลปีใหม่ ส่งเสริมเรื่องราวความดีที่ทำ เชิดชูความดีบุคลากรที่มีความตั้งใจทำความดีที่โดดเด่น ของแต่ละหน่วยงาน เพื่อแบ่งปันประสบการณ์ของตัวเอง กับเพื่อนๆ สหวิชาชีพ
	๓.๒ จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่อง “เทศกาลสงกรานต์ วิถีพุทธ” กิจกรรมการทำบุญตักบาตรร่วมกัน สร้างบุญสร้างกุศลให้กับตนเอง สรรสร้างคุณธรรมดีสู่สังคม โดยให้หน่วยงานส่งตัวแทนมาเล่าเรื่อง ความดีที่เป็นความประทับใจ “การทำความดีและมีน้ำใจเป็นสิ่งที่มียู่แล้วในคนไทย” การอนุรักษ์ความเป็นไทย การอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมและการเชิดชูพระพุทธศาสนา เพื่อให้เกิดความภาคภูมิใจในความเป็นไทย
	๓.๓ จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่อง “โรงพยาบาลคุณธรรม ธรรมดี” การทำบุญวันเกิดโรงพยาบาลลำดวน การทำบุญตักบาตรร่วมกัน การจัดการอบรมความรู้ เรื่องโรงพยาบาลคุณธรรม และ การทำกิจกรรมรณรงค์ร่วมกับชุมชน

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
					ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ ดำเนินการ	
๑.	โรงพยาบาลลำดวนมีนโยบายงดการให้และรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	เสริมสร้างจิตสำนึกที่ดีป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๒๗๒	บุคลากรภายในโรงพยาบาลทุกท่าน	<u>✓</u>		

บทที่ ๓

การวิเคราะห์การกำกับติดตามการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงานหรือผลสำเร็จหรือผลลัพธ์จากการดำเนินงาน เปรียบเทียบกับค่าเป้าหมาย การปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลลำดวน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เกี่ยวกับการจัดทำแผนปฏิบัติการ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลลำดวน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ ส่งเสริม ตลอดจนพัฒนาทักษะในเรื่องให้ความรู้ เรื่อง วินัยข้าราชการ การรักษาวินัยข้าราชการ ผลประโยชน์ทับซ้อน และการ เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต แก่เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลลำดวน ตลอดจนการประกาศมาตรการต่างๆ เพื่อป้องกันการรับสินบน และมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหา การล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ในโรงพยาบาลลำดวน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์ ได้ดำเนินการไปบางส่วนแล้ว

ปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข

- แนวทางการแก้ไขปัญหาอุปสรรค : จัดกิจกรรมในรูปแบบออนไลน์ เช่น การให้ความรู้ เรื่อง วินัยข้าราชการ การรักษาวินัยข้าราชการ ผลประโยชน์ทับซ้อน และการ เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ด้วยระบบออนไลน์ ผ่านโปรแกรม Google meet

ภาคผนวก



โรงพยาบาลลำดวน
อำเภอลำดวน จังหวัดสุรินทร์

นโยบายการแต่งกาย

วันจันทร์

ชุดเครื่องแบบราชการ



วันอังคาร

ชุด "ถกยขอเจ้าฟ้าสิริวัณณวรีฯ"
(ลายพระราชทาน)



วันพุธ

ชุด To be number one



วันพฤหัสบดี

ชุดฟ้าขาว/
ชุดเครื่องแบบการให้บริการ



วันศุกร์

ชุดผ้าไทย/ชุดพื้นเมือง


แพทย์หญิงมุกดา วิเศษ
รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำดวน





“
โรงพยาบาลลำดวน
มีนโยบาย
งดการให้และรับ
ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่
ของผู้บริหาร ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ และครอบครัว
ในทุกโอกาส (No Gift Policy)
ขอให้แสดงความปรารถนาดีต่อกัน
ด้วยบัตรอวยพร สมุดอวยพร
อวยพรผ่านสื่อสังคมออนไลน์
หรือทำกิจกรรมจิตอาสาแทน
”



**NO
GIFT
POLICY**

นางมุกดา ใจเศษ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำดวน



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



www.stopcorruption.moph.go.th



0 2590 1330